

आचार संहिता



आचारसंहिता -पीटरवैनेकर (Peter Vanacker) की ओर से संदेश

प्रिय सहकर्मी,

LyondellBasell में, हम नैतिकतापूर्ण और जम्मेदार तरीके से व्यापार करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। आचार संहिता प्रमुख हतिधारक: कर्मचारियों, आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों, नविकों और जनि समुदायों में हम काम करते हैं, उनके साथ अपने दैनिक कार्य में खुद को उच्चतम नैतिक मानकों पर कैसे बनाए रखें, इस पर मार्गदर्शन प्रदान करती है।

LyondellBasell की आचार संहिता में नष्पिपक्ष और सटीक व्यावसायिक व्यवहार, भ्रष्टाचार, स्वास्थ्य और सुरक्षा, भेदभाव और पर्यावरण संरक्षण जैसे विषय शामिल हैं। अपने उद्देश्य को प्राप्त करने के लिए, हमें नैतिक रूप से कार्य करना चाहिए, चाहे परिस्थितियाँ कैसी भी हों। जब हम सभी आचार संहिता का पालन करते हैं, तो हम पारदर्शिता, नैतिकता और स्थिरता को बढ़ावा देकर एक स्वस्थ और समावेशी संस्कृति को बढ़ावा देने में मदद करते हैं।

यदि आप चिंतित हैं, या महसूस करते हैं कि हमारी आचार संहिता का पालन नहीं किया जा रहा है, तो मैं आपको आवाज उठाने के लिए प्रोत्साहित करता हूँ। यदि कोई शंका हो, तो सलाह लेने से न झिंके।

यह सुनिश्चित करने के लिए कि सभी कर्मचारी अपने दायित्वों को समझते हैं, संहिता 17 विभिन्न भाषाओं में उपलब्ध है और इसे एक वार्षिक प्रशिक्षण द्वारा प्रकृत किया जाता है।

चूँकि हम आगे बढ़ते हैं इसलिए आपके समर्पण को धन्यवाद और अपने द्वारा जाने जाने वाले कल पर खरा उतरना संभव है।

भवदीय,



पीटर वैनेकर (Peter Vanacker)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी



विषय सूची

हमारे सीईओ की ओर से एक पत्र	i
विषय सूची	ii
खंड 1	
उत्कृष्टता को आगे बढ़ाना-हम अपने आचार संहिता का उपयोग कैसे करते हैं	1
हमारी संहिता में आपका स्वागत है	1
किन्हीं हमारी संहिता का अनुपालन अवश्य करना चाहिए	2
कानून को जानना और पालन करना	2
मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें	3
हमारी संहिता के उल्लंघन का परिणाम	3
ऑडिट, जांच और पूछताछ का जवाब देना	3
संहिता में छूट	3
खंड 2	
हमारे लोगों और हमारी कंपनी के लिए उत्कृष्टता को आगे बढ़ाना	4
हम अपने साथी कर्मचारियों का सम्मान करते हैं	4
हम परिचालन उत्कृष्टता में लक्ष्य शून्य प्राप्त करने की अपेक्षा करते हैं	6
हम अपनी कंपनी की संपत्ति की रक्षा करते हैं	7
हम जिम्मेदारी से कंपनी की तकनीकों का उपयोग करते हैं	8
हम एक दूसरे की व्यक्तिगत जानकारी का सम्मान करते हैं	8
हम हितों के टकराव से बचते हैं	9
हम भ्रष्टाचार निरोधक कानूनों का अनुपालन करते हैं	10
हम मनी लॉन्ड्रिंग को रोकने के लिए काम करते हैं	11
हम अविश्वास और प्रतिस्पर्धा कानूनों का अनुपालन करते हैं	11
खंड 3	
हमारे शेयरधारकों के लिए उत्कृष्टता को आगे बढ़ाना	13
हम इनसाइडर ट्रेडिंग और टिपिंग को रोकने के लिए काम करते हैं	13
हम सटीक वित्तीय पुस्तकों और रिकॉर्डों को बनाए रखते हैं	14
खंड 4	
हमारे ग्राहकों और विक्रेताओं के लिए उत्कृष्टता को आगे बढ़ाना	15
हम उत्पाद की गुणवत्ता और सुरक्षा मानकों को पूरा करने के लिए प्रयास करते हैं	15
हम अपने ग्राहकों और विक्रेताओं के साथ उचित व्यवहार करते हैं	16
हम तीसरे पक्ष की जानकारी की सुरक्षा करते हैं	16
हम अंतर्राष्ट्रीय व्यापार नियंत्रण का अनुपालन करते हैं	16
खंड 5	
हमारे समुदायों के लिए उत्कृष्टता को आगे बढ़ाना	17
हम एक अच्छे कॉर्पोरेट नागरिक के रूप में कार्य करते हैं	17
हम अपने पर्यावरण की रक्षा के लिए काम करते हैं	18
हम नैतिक रूप से धर्मार्थ और राजनीतिक योगदान देते हैं	18
खंड 6	
पावती प्रपत्र	19
बैंक कवर के अंदर संपर्क जानकारी की सूची	

उत्कृष्टता को आगे बढ़ाना - हम अपने आचार संहिता का उपयोग कैसे करते हैं

हमारी आचार संहिता ("संहिता") में आपका स्वागत है

संहिता नैतिक और जिम्मेदारी से व्यवसाय संचालित करने के हमारे समर्पण का प्रतीक है। संहिता हमें विश्वास को जगाने और अखंडता की उदाहरण पेश करने में मदद करता है। यह हम में से प्रत्येक से अपेक्षित व्यवहार की व्याख्या करता है और अपने लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए हम एक साथ कैसे काम करते हैं, इसका मानक निर्धारित करता है।



कृपया संहिता को ध्यान से पढ़ें क्योंकि आपसे हमेशा इसे जानने और उसका पालन करने की अपेक्षा की जाती है। समय-समय पर, आपको यह बताने के लिए कहा जा सकता है कि आपने हमारी संहिता को पढ़ा, समझा और स्वीकार किया है। संहिता में निहित मानकों को पढ़ने या स्वीकार करने में विफलता आपकी जिम्मेदारी को इसके या हमारी किसी अन्य नीति या प्रक्रिया के अनुपालन से राहत नहीं देती है।

हमारे संहिता में हमारे "कंपनी" या "LyondellBasell" के सभी संदर्भ LyondellBasell Industries N.V., इसकी सहायक कंपनियों और सहयोगी कंपनियों के बारे में सूचित करता है, जिनके पास परिचालन नियंत्रण, सेवा अनुबंध या अन्य संविदात्मक व्यवस्था है।

हमारे संहिता में उल्लिखित कंपनी की नीतियों के तत्वों, को कंपनी इंटरनेट पर पाया जा सकता है।

किन्हें हमारी संहिता का अनुपालन अवश्य करना चाहिए

हमारी संहिता सभी कर्मचारियों, अधिकारियों, निदेशकों या हमारी कंपनी की ओर से कारोबार करने वाले किसी पर भी लागू होती है। इसके अलावा, हम अपेक्षा करते हैं कि हम LyondellBasell के साथ काम करते समय इसी तरह के सिद्धांतों का पालन करें।

जबकि हमारी कंपनी की ओर से व्यवसाय का संचालन करते समय संहिता का पालन करना सभी की व्यक्तिगत जिम्मेदारी है, इसके संबंध में पर्यवेक्षकों और प्रबंधकों के पास अतिरिक्त दायित्व हैं। यदि आप एक पर्यवेक्षक या प्रबंधक हैं, तो आपका कर्तव्य है कि आप रिपोर्ट करने वालों के लिए एक नैतिक रोल मॉडल के रूप में कार्य करें। एक अच्छे विश्वास से किए गए रिपोर्ट के लिए आपको कभी किसी के खिलाफ कोई प्रतिकूल कार्रवाई नहीं करनी चाहिए। इसके बजाय, आपको अपने कार्यों के माध्यम से संहिता को सुदृढ़ करना चाहिए। यदि आप एक अनुपालन चूक के बारे में जानते हैं, तो उचित कार्रवाई करना और आवश्यकतानुसार आगे बढ़ना आपकी जिम्मेदारी है।

कानून को जानना और पालन करना

संहिता कानून के अनुपालन के लिए हमारी प्रतिबद्धता की आधारशिला है, लेकिन संहिता हर कानून का वर्णन नहीं करती है जो आपके लिए लागू हो सकता है। एक वैश्विक संगठन के रूप में हमारा कार्य अनेक कई अलग-अलग देशों के कानूनों और नियमों के अधीन है। हम में से प्रत्येक हमारी संहिता, नीतियों और प्रक्रियाओं के अलावा इन कानूनों को जानने और उनका पालन करने के लिए जिम्मेदार है। यदि आपको लगता है कि आपके देश और दूसरे देश जिसमें हम व्यापार करते हैं उसके कानून के बीच संघर्ष है, कानून और हमारी संहिता के बीच एक संघर्ष है, या कानून और आपके कार्यों के बीच एक संघर्ष है, तो इस संहिता में उल्लिखित चरणों का पालन करके मार्गदर्शन प्राप्त करें।



मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें

संभावित उल्लंघनों या चिंताओं के बारे में जागरूकता बढ़ाना और हमारे संहिता में वर्णित उचित कार्रवाई करना हमारी संस्कृति का हिस्सा है, ठीक उसी प्रकार से कि हम कोई प्रतिशोधात्मक कार्रवाई नहीं करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। इसलिए आपसे उम्मीद की जाती है कि आप सामने आने वाले किसी भी सवाल या चिंताओं के साथ आगे आएँ। यदि आपको मार्गदर्शन की आवश्यकता है, या यदि आप एक रिपोर्ट बनाना चाहते हैं, तो निम्न संसाधन आपके लिए उपलब्ध हैं:

- आपका पर्यवेक्षक या प्रबंधक
- मानव संसाधन (एचआर) विभाग
- विधि विभाग
- अनुपालन विभाग
- एथिक्स हेल्पलाइन
(फोन या www.lyondellbasell.ethicspoint.com के माध्यम से)

कुछ स्थानों पर, संहिता का उल्लंघन करने पर या कदाचार की रिपोर्ट करने में विफल होने पर दीवानी और आपराधिक दंड और जुर्माना दिया जा सकता है। ध्यान दें कि संहिता के किसी भी संदिग्ध उल्लंघन या कदाचार की तुरंत रिपोर्ट करने में विफलता को भी संहिता का उल्लंघन माना जा सकता है।

नैतिकता हेल्पलाइन की रिपोर्ट

हमारी नैतिकता हेल्पलाइन को एथिक्सपॉइंट द्वारा बनाए रखा गया है, जो एक स्वतंत्र तृतीय पक्ष प्रदाता है। टेलीफोन के माध्यम से एक रिपोर्ट सीधे एथिक्सपॉइंट के प्रतिनिधि या इंटरनेट के माध्यम से दी जा सकती है। सप्ताह में सातों दिन 24 घंटे एथिक्स हेल्पलाइन अनुवादकों

के साथ उपलब्ध है। जहाँ कानून द्वारा अनुमति दी गई है, आप एक अनाम रिपोर्ट करना चुन सकते हैं। अनाम रहने के लिए यदि आप चुनते हैं तो LyondellBasell आपको पहचानने का प्रयास नहीं करेगा। यदि आप एथिक्सपॉइंट के माध्यम से एक अनाम रिपोर्ट बनाना चुनते हैं, तो एथिक्सपॉइंट सिस्टम आपको और अन्वेषक को एक गोपनीय अनाम संवाद करने की अनुमति देता है। जब आप एथिक्स हेल्पलाइन को कोई रिपोर्ट करते हैं, तो एथिक्सपॉइंट आपकी रिपोर्ट को समीक्षा के लिए LyondellBasell के अनुपालन विभाग को भेज देगा।

हम बदले की कार्रवाई को बर्दाश्त नहीं करते हैं

एक ऐसी संस्कृति के हिस्से के रूप में जो जवाबदेही सुनिश्चित करती है और साहस का प्रदर्शन करती है, हमारी कंपनी और एक-दूसरे के प्रति हमारी जिम्मेदारी है, और हमसे अपेक्षा की जाती है कि जब हम कुछ अनुचित या गलत देखते हैं या घटित होता है, तो हमें अपनी चिंताओं की रिपोर्ट करनी चाहिए। हालाँकि, इस जिम्मेदारी को निभाना मुश्किल हो सकता है जब हमें प्रतिशोध की आशंका होती है। LyondellBasell अच्छी आस्था में रिपोर्ट करने वाले के विरुद्ध बदले की कार्रवाई को बर्दाश्त नहीं करता है। जब आप "अच्छे विश्वास" में एक रिपोर्ट करते हैं, तो इसका मतलब है कि आपके पास सभी जानकारी उपलब्ध है और आप उसे सच मानते हैं। सद्भावना से रिपोर्ट करने के बाद भी आपकी रिपोर्ट के आधार पर की गई जांच में आरोपों की पुष्टि नहीं होती है कि कदाचार हुआ है, तो भी आपके खिलाफ कोई कार्रवाई नहीं की जाएगी।

आपको "मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें" खंड में सूचीबद्ध संसाधनों में से किसी एक को रिपोर्ट करने में सहज महसूस करना चाहिए। यदि आपको लगता है कि रिपोर्ट करने के परिणामस्वरूप आपके या

किसी और के खिलाफ जवाबी कार्रवाई की गई है, तो आपको इस मामले को मानव संसाधन विभाग, कानूनी विभाग, अनुपालन विभाग के समक्ष लाना चाहिए या इसे एथिक्स हेल्पलाइन के माध्यम से रिपोर्ट करना चाहिए।

हमारी संहिता के उल्लंघन का परिणाम

हमारी कंपनी संहिता के उल्लंघन को बहुत गंभीरता से लेती है। संहिता का उल्लंघन करने वाले व्यक्ति के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाई की जाएगी, जिसमें रोजगार की समाप्ति भी शामिल है।

ऑडिट, जांच और पूछताछ का जवाब देना

हमें सभी बाहरी और आंतरिक ऑडिट और जांच का जवाब देना चाहिए और उनका अनुपालन करना चाहिए, जिसमें सरकारी जांच भी शामिल है। आप इस तरह के किसी भी ऑडिट या जांच को कभी बाधित या विलंबित नहीं कर सकते हैं। आपको सच्चा होना चाहिए, पूरी तरह से सहयोग करना चाहिए, कभी भी तथ्यों या परिस्थितियों को गलत तरीके से पेश नहीं करना चाहिए और ऑडिटर और जांचकर्ताओं को उनके द्वारा अनुरोधित सूचना देनी चाहिए। यदि आपके पास किसी भी ऑडिट, जांच या पूछताछ के बारे में कोई सवाल है, और आपको कैसे जवाब देना चाहिए, तो कानूनी विभाग या अनुपालन विभाग से परामर्श करें।

संहिता में छूट

संहिता में छूट न्यूयॉर्क स्टॉक एक्सचेंज के नियमों के अनुरूप होना चाहिए।

प्रश्न:

यदि जेवियर एक संदिग्ध स्थिति को देखता है, तो जेवियर के लिए LyondellBasell एथिक्स हेल्पलाइन को कॉल करना या अपने पर्यवेक्षक से बात करना बेहतर होगा?

उत्तर:

यह जेवियर पर निर्भर करता है। अगर उसके पास पर्यवेक्षक, स्थानीय प्रबंधन, या उसके स्थानीय मानव संसाधन प्रतिनिधि के साथ चर्चा के माध्यम से स्थिति को सुलझाने का कोई तरीका है तो उसे LyondellBasell एथिक्स हेल्पलाइन को कॉल करने की आवश्यकता नहीं है। एथिक्स हेल्पलाइन जेवियर के लिए एक विकल्प है यदि वह अपने पर्यवेक्षक, स्थानीय प्रबंधन या मानव संसाधन प्रतिनिधि के साथ इस मामले पर चर्चा करने में सहज महसूस नहीं करता है या यदि वह गुमनाम रूप से रिपोर्ट करना चाहता है।

हमारे लोगों और हमारी कंपनी के लिए उत्कृष्टता को बढ़ावा देना - प्रभावी टीमों का निर्माण और सहयोग को आगे बढ़ाना

हम अपने साथी कर्मचारियों और मूल्य विविधता का सम्मान करते हैं

LyondellBasell में, हम सभी कर्मचारियों के लिए निष्पक्षता और आपसी सम्मान के उच्चतम मानकों के लिए समर्पित हैं। एक वैश्विक बाज़ार में पनपने और प्रभावी टीमों का निर्माण करने के लिए, हमें अपने प्रत्येक कर्मचारी और हितधारकों के विभिन्न दृष्टिकोणों का सम्मान, मूल्य और स्वागत करना चाहिए। इसलिए, हम विचारों के खुले साझादारी और समस्याओं के संचार-संवाद को प्रोत्साहित करते हैं। हमारी कंपनी विविधता के महत्त्व का उत्सव मानते हैं और सभी कर्मचारियों के लिए एक समावेशी वातावरण का निर्माण करने के लिए प्रतिबद्ध है।



भेदभाव मुक्त कार्य पर्यावरण

LyondellBasell सभी कर्मचारियों के लिए समान रोजगार के अवसर और भेदभाव से मुक्त काम के माहौल प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है। हमारी कंपनी के सभी रोजगार निर्णय व्यवसाय की जरूरतों, कार्य की आवश्यकताओं और जाति, रंग, धर्म या विश्वास, राष्ट्रीय या जातीय मूल, लिंग (गर्भावस्था सहित), आयु, विकलांगता, चिकित्सा स्थिति, यौन अभिविन्यास, लिंग, पहचान या

प्रश्न:

कल साइमन की एक सहकर्मी से बहस हो गई जो हाथापाई में बदल गई जब उसने उसे पार्किंग स्थल के बाहर उससे मिलने के लिए चुनौती दी। साइमन को अब डर है कि उसका सहकर्मी किसी समय उसे नुकसान पहुंचाने की कोशिश कर सकता है। साइमन को क्या करना चाहिए?

उत्तर:

साइमन को इस घटना की तुरंत "मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें" खंड में सूचीबद्ध संसाधनों में से किसी को रिपोर्ट करनी चाहिए। कुछ परिस्थितियों में आप वैश्विक सुरक्षा या लागू कानून प्रवर्तन को भी रिपोर्ट कर सकते हैं।

अभिव्यक्ति, वैवाहिक या पारिवारिक स्थिति, सैन्य सेवा या वयोवृद्ध स्थिति, पारिवारिक चिकित्सा के इतिहास या आनुवांशिक जानकारी, या हमारे द्वारा संचालित स्थानों में कानूनों या नियमों द्वारा संरक्षित कोई अन्य स्थिति के संबंध में व्यक्तिगत योग्यता पर आधारित हैं। हमारी कंपनी इनमें से किसी भी विशेषता के आधार पर भेदभाव को बर्दाश्त नहीं करेगी।

उत्पीड़न मुक्त कार्य पर्यावरण

LyondellBasell उत्पीड़न से मुक्त कार्य वातावरण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है। हमारे संगठन के भीतर सम्मान को बढ़ावा देने के लिए, हम सभी को एक दूसरे के साथ सम्मान का व्यवहार करना चाहिए। हमारी कंपनी किसी भी प्रकार के उत्पीड़न या अपमानजनक कार्य वातावरण को सहन नहीं करती है, चाहे वह हमारे कार्यस्थल के भीतर या बाहर से आए।

उत्पीड़न कार्यस्थल पर किसी भी प्रकार के आचरण से संबंधित हो सकता है, अनचाहे या अपमानजनक - यौन या गैर-यौन प्रकृति का - जिसमें कार्यस्थल पर डराना, शत्रुतापूर्ण या आक्रामक व्यवहार करना शामिल है। कुछ उदाहरणों में शामिल हैं:

- यौन उत्पीड़न, चाहे मौखिक हो या शारीरिक, यौन एहसान के लिए अनुरोध, कामुक भाषा का इस्तेमाल, कामुक चुटकुले, किसी व्यक्ति के शरीर या यौन गतिविधियों के बारे में टिप्पणी आदि शामिल है।
- किसी भी रूप में यौन रूप से विचारोत्तेजक चित्र या वस्तु, विचारोत्तेजक रूप, कामुक तरीके से देखने या विचारोत्तेजक संचार प्रदर्शित करना

■ स्पर्श सहित अनुचित शारीरिक संपर्क।

कंपनी किसी व्यक्ति की कानूनी रूप से संरक्षित स्थिति के आधार पर उत्पीड़न के अन्य रूपों को भी प्रतिबंधित करती है, जैसे कि निम्न उदाहरण में दिया गया है:

- कलंक या नकारात्मक रूढ़िबद्धता का उपयोग करना
- मौखिक मजाक करना, चिढ़ाना या मजाक करना
- गैर-मौखिक दृश्य दिखाना, जिसमें इलेक्ट्रॉनिक दृश्य दिखाना या कार्य शामिल है, जिसमें आपत्तिजनक तस्वीरें, वीडियो या हाथ के इशारे शामिल हैं
- डराने, धमकाने, धौंसियाने, उपद्रव करने की धमकी या कार्य
- कोई अन्य आचरण जो किसी व्यक्ति के प्रति शत्रुता, अनादर या दुर्व्यवहार प्रदर्शित करता है।

कार्यस्थल पर उत्पीड़न का आचरण, जैसे कि ऊपर वर्णन किया गया है, निषिद्ध है, यह परवाह किए बिना कि यह स्वागत योग्य या अवांछित है और इस बात की परवाह किए बिना कि इसमें शामिल व्यक्ति समान या अलग लिंग, यौन अभिविन्यास, जाति या अन्य स्थिति का है। फिर से, LyondellBasell बदले की नीयत से की जाने वाली कार्यवाही को प्रतिबंधित करता है और सद्भाव से चिंताओं की रिपोर्ट करने वाले कर्मचारियों को नौकरी से निष्काषित, पदावनत या अन्यथा भेदभाव नहीं करेगा।



हम परिचालन उत्कृष्टता में लक्ष्य शून्य प्राप्त करने की अपेक्षा करते हैं

सुरक्षित रूप से कार्य करना हमारी कंपनी का मुख्य ध्येय है। यह लक्ष्य शून्य से शुरू होता है, जिसके द्वारा हम किसी भी कारण से अपनी सुविधाओं के सुरक्षित, जिम्मेदार संचालन के साथ कभी भी समझौता नहीं करने की प्रतिबद्धता व्यक्त करते हैं। इसका मतलब यह भी है कि हमें सुरक्षा उत्कृष्टता के लिए समर्पित होना चाहिए। सुरक्षित रूप से काम करने से ज्यादा हमारे लिए कुछ भी मायने नहीं रखना चाहिए - और इसलिए हमें ऐसा कार्यस्थल बनाने का प्रयास करना चाहिए जिसमें "किसी को भी, कहीं भी, किसी भी समय चोट न पहुंचे।"

हमारी संहिता, कंपनी के मानकों और कंपनी की नीतियों का पालन हर कर्मचारी और कंपनी की ओर से काम करने वाले सभी व्यक्तियों को हमेशा करना चाहिए। आपसे अपेक्षा की जाती है कि आप प्रक्रियाओं का पालन करें और कंपनी के नियमों और नीतियों के किसी भी वास्तविक या संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट करें, जो "मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें" में उल्लिखित चरणों के अनुरूप हों।

शराब और मादक द्रव्यों का सेवन

LyondellBasell में, हम कभी भी शराब, अवैध ड्रग्स, या अनुचित तरीके से इस्तेमाल की जाने वाली दवाओं के प्रभाव में काम नहीं करते हैं। इसके अलावा, हमें कंपनी के परिसर में या कंपनी के व्यवसाय का संचालन करते समय अवैध ड्रग्स या अन्य नियंत्रित पदार्थों का कभी भी उपयोग, बिक्री, प्रस्ताव या वितरण नहीं करना चाहिए। हम कंपनी प्रायोजित या अधिकृत कार्यों में या ग्राहक के मनोरंजन जैसे कुछ वैध व्यवसायिक माहौल में शराब का उपभोग और उपयोग कर सकते हैं। हालांकि, ऐसे सभी समय पर, हमें उम्मीद है कि हम जिम्मेदारी से कार्य करेंगे और मध्यम रूप से शराब सकते हैं (लेकिन इतना अधिक नहीं कि हम इसके प्रभाव में आ जाएं)। दुरुपयोग किए जाने पर कंपनी इन विशेषाधिकारों को वापस ले सकती है।



प्रश्न:

लिली जानती है कि उससे चोटों, नौकरी से संबंधित बीमारियों और दुर्घटनाओं की रिपोर्ट करने की अपेक्षा की जाती है, लेकिन प्रदर्शन के लिए उसे तभी पुरस्कृत किया जाएगा जब घटना दर घटेगी। LyondellBasell वास्तव में क्या चाहता है?

उत्तर:

LyondellBasell चाहता है कि सभी कर्मचारी चोटों, नौकरी से संबंधित बीमारियों और दुर्घटनाओं की रिपोर्ट करें। केवल इस तरह की रिपोर्टिंग के माध्यम से कंपनी खतरनाक स्थितियों का सामना कर सकती है, हमारे सुरक्षा प्रदर्शन को माप सकती है और स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण की सुरक्षा के लिए हमारी प्रतिबद्धता को बनाए रख सकती है। सभी कर्मचारियों के लिए पुरस्कार समग्र प्रदर्शन से जुड़े हैं, जिसके अनेक घटकों में सुरक्षा एक है। LyondellBasell के सुविधाओं में काम करने वाले और उन समुदायों में रहने वाले सभी लोगों की रक्षा करने के लिए जिसमें LyondellBasell अपने व्यवसाय का संचालन करता है है, सटीक और समय पर रिपोर्टिंग अत्यंत आवश्यक है।

हम अपनी कंपनी की संपत्ति और लोगों की सुरक्षा करते हैं

हमारे कर्मचारियों, परिसर, संपत्ति, संचालन और प्रतिष्ठा की सुरक्षा हमारी जवाबदेही सुनिश्चित करने और कंपनी की सफलता के लिए आवश्यक है। हम सभी का कर्तव्य है कि हम अपनी कंपनी की संपत्ति का उपयोग करते समय सावधानी बरतें। इसमें कंपनी के फंड, उत्पाद, कंप्यूटर सिस्टम और सॉफ्टवेयर, वाहन, सुविधाएं, उपकरण, दस्तावेज, नेटवर्क, गोपनीय जानकारी, बौद्धिक संपदा और यहां तक कि हमारी प्रतिष्ठा शामिल है। कंपनी की संपत्ति का उपयोग व्यक्तिगत उपयोग के लिए तब तक नहीं किया जा सकता है जब तक कि कंपनी की नीति द्वारा विशेष रूप से अनुमति नहीं दी जाती है। कंपनी की संपत्ति की चोरी या कंपनी से चोरी करना आचार-संहिता का उल्लंघन है। इसके अलावा, यदि आप कंपनी की संपत्ति की किसी भी चोरी, दुरुपयोग, दुरुपयोग या बर्बादी को जानते हैं या उसका संदेह करते हैं, तो आपको तुरंत इसकी रिपोर्ट करनी चाहिए।

कार्यस्थल पर हिंसा

हम अहिंसक कार्यस्थल पर जोर देते हैं। हमें कभी भी किसी भी प्रकार की हिंसा को बर्दाश्त या सहन नहीं करनी चाहिए। इसमें धमकी या कृत्यों, दूसरों को डराना या शारीरिक नुकसान पहुंचाने का धमकी देना शामिल है। यदि आप एक सटीक या संभावित खतरे या हिंसा के बारे में जानते हैं, तो आपको अपनी चिंताओं को रिपोर्ट तुरंत करनी चाहिए।

गोपनीय सूचना और बौद्धिक सम्पत्ति

गोपनीय, गैर-सार्वजनिक जानकारी कई रूपों में हो सकती है, जिसमें वित्तीय जानकारी, ग्राहक सूचियाँ, व्यक्तिगत डाटा, व्यावसायिक रणनीतियाँ और योजनाएँ, या परिचालन और परिसंपत्ति-संबंधी जानकारी शामिल हैं। एक कर्मचारी के रूप में आपसे अपेक्षा की जाती है कि आप पूरी तरह से कंपनी के लाभ के लिए गोपनीय जानकारी का उपयोग करें, न कि कंपनी के बाहर दूसरों के सामने इसका खुलासा करें, और केवल एक ठीक से हस्ताक्षरित गोपनीयता करार के अधीन प्रकट करें। जिस तरह हम सभी कर्मचारियों से कंपनी की गोपनीय जानकारी का सम्मान करने की अपेक्षा करते हैं, वैसे ही हम उम्मीद करते हैं कि कर्मचारी

प्रतियोगियों, आपूर्तिकर्ताओं और ग्राहकों सहित अन्य की गोपनीय जानकारी का सम्मान करेंगे। यदि आप अनजाने में ऐसी जानकारी प्राप्त करते हैं, तो कृपया अपने पर्यवेक्षक या प्रबंधक को सूचित करें।

एक प्रकार की गोपनीय जानकारी को "बौद्धिक सम्पत्ति" या संक्षेप में "आईपी" कहा जाता है। आईपी कंपनी की एक मूल्यवान संपत्ति है और हमें हमेशा आईपी अधिकारों की सुरक्षा और उन्हें लागू करने के लिए अधिक सावधानी बरतनी चाहिए। आईपी में कॉपीराइट, पेटेंट, ट्रेडमार्क और व्यापार रहस्य जैसी अमूर्त संपत्ति शामिल है। कानून इस संपत्ति के अधिकारों की रक्षा करता है जैसा यह भौतिक संपत्ति के अन्य रूपों की करता है। कानून द्वारा अनुमत अधिकतम सीमा तक, कंपनी की सामग्री पर, कंपनी के समय पर, हमारी कंपनी के खर्च पर या हमारे कर्तव्यों के दायरे के भीतर बनाए गए सभी आईपी के अधिकार LyondellBasell के हैं।

व्यापार रहस्य-गोपनीय डेटा का एक विशेष वर्ग जो हमारी कंपनी को एक प्रतिस्पर्धात्मक लाभ देता है - वे मूल्यवान कंपनी संपत्ति हैं जिनकी हमें रक्षा करनी चाहिए। व्यापार रहस्य के कुछ उदाहरणों में शामिल हैं:

- ग्राहक सूची या डेटा
- नियम और शर्तें, दरें या शुल्क जो ग्राहकों को दिया जाता है
- विपणन और रणनीतिक योजना
- तकनीकी विकास, तरीके, तकनीक या प्रक्रिया
- उत्पाद सूत्र या रेसिपी

बिना व्यापार आवश्यकता और पूर्व प्राधिकरण के ऐसा करने के लिए कभी भी व्यापार रहस्य, या किसी अन्य गोपनीय या मालिकाना जानकारी का खुलासा न करें। इस बात का विशेष ध्यान रखें कि अपने कंप्यूटर, दस्तावेजों या अन्य संवेदनशील सामग्रियों को सही तरीके से सुरक्षित करके इस जानकारी का खुलासा न करें। इसके अलावा, ऐसी सूचनाओं के बारे में उन जगहों जैसे भोजनालय, टॉयलेट, टैक्सियाँ, हवाई जहाज या लिफ्ट सहित पर चर्चा करने से बचें, जहाँ पर आपकी बातें दूसरे सुन सकते हैं। याद रखें, LyondellBasell के साथ आपका रोजगार समाप्त होने के बाद भी ये दायित्व जारी रहेंगे।

हमारी प्रतिष्ठा

हम भरोसा बनाए रखते और अखंडता की मिसाल कायम करते हुए अपनी प्रतिष्ठा को मजबूत बनाते हैं। अखंडता के लिए हमारी प्रतिष्ठा जनता को प्रदान की गई जानकारी से बहुत प्रभावित होती है। इसका मतलब है, इस भाग में, इस तरह के सभी संचारों में हमारे व्यापारिक व्यवहारों की एक उचित और सटीक तस्वीर पेश की जानी चाहिए। केवल अधिकृत व्यक्ति ही मीडिया, निवेश समुदाय और अन्य सार्वजनिक मंचों पर LyondellBasell के बारे में बोल सकता है।

यदि आपको मीडिया से जानकारी के लिए अनुरोध प्राप्त होता है, तो आपको इसे कॉर्पोरेट संचार को अग्रिष्ठित करना चाहिए। यदि आपको किसी विश्लेषक या निवेश समुदाय के सदस्य से अनुरोध प्राप्त होता है, तो आपको इसे निवेशक संबंधों को भेज देना चाहिए। यदि आपको किसी बाहरी कानूनी प्रतिनिधि या सरकारी एजेंसी से अनुरोध प्राप्त होता है, तो आपको इसे कानूनी विभाग को भेज देना चाहिए।

- निम्नलिखित कार्य नहीं करें:
 - LyondellBasell की ओर से तब तक नहीं बोलें जब तक कि आप एक नामित प्रवक्ता नहीं हैं और ऐसा करने के लिए अधिकृत नहीं हैं
 - किसी भी गोपनीय जानकारी का खुलासा
 - LyondellBasell के ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं या भागीदारों की स्वीकृति के बिना उनका संदर्भ देना
- अधिक जानकारी के लिए, कृपया *तत्वों* पर लागू कंपनी की नीतियां देखें।

प्रश्न:

एंजेल ने हाल ही में अपने कॉर्पोरेट क्रेडिट कार्ड का उपयोग करके कार्यालय के लिए सामग्री खरीदी। चूंकि उसके विभाग को कार्यालय के सामान की आवश्यकता नहीं थी, इसलिए उन्होंने विक्रेता को सामान वापस कर दिया और अपने व्यक्तिगत क्रेडिट कार्ड पर धनवापसी प्राप्त की और कंपनी को धन वापस नहीं किया। क्या यह कंपनी की नीति का उल्लंघन है?

उत्तर:

हाँ। इसे कंपनी से चोरी माना जाएगा क्योंकि उसे सामान के लिए पैसा मिला था जिसे कंपनी के फंड से खरीदा गया था।

हम जिम्मेदारी से कंपनी की तकनीकों का उपयोग करते हैं

हमारे कंप्यूटर और नेटवर्क सिस्टम हमारी कंपनी की मूल्यवान संपत्ति हैं। उनका उपयोग करते समय, उचित रूप से करें और याद रखें कि आप LyondellBasell का प्रतिनिधित्व करते हैं। हमेशा सुरक्षित, नैतिक, वैध, कुशल और उत्पादक तरीके से कंपनी के कंप्यूटर और नेटवर्क सिस्टम (अतिथि और कॉर्पोरेट वायरलेस सहित) का उपयोग करें। इसका मतलब है कि आपको इन प्रणालियों का उपयोग कभी भी अवैध, अनुचित, कामुक कार्यों, अपमानजनक या अवांछित सामग्री तक पहुंचने, देखने, भेजने या संवाद करने के लिए नहीं करना चाहिए। जबकि सीमित व्यक्तिगत उपयोग की अनुमति है, आपको इस तरह के उपयोग को अपने कार्यों की जिम्मेदारियों के साथ हस्तक्षेप नहीं करने देना चाहिए।

आपको ईमेल, संदेशों, ब्लॉगों और त्वरित संदेशों की उसी देखभाल के साथ इस्तेमाल करना चाहिए, जैसा आप LyondellBasell के लेटरहेड पर एक पत्र लिखते समय करते हैं।

हमें याद रखना चाहिए कि:

- लागू कानूनों के अधीन, सभी कंप्यूटर सिस्टम और बनाए गए, स्थानांतरित और संग्रहीत की गई डेटा कंपनी की संपत्ति है। सुरक्षा और सिस्टम रखरखाव उद्देश्यों के लिए, LyondellBasell द्वारा अधिकृत व्यक्ति किसी भी समय उपकरण, सिस्टम और नेटवर्क ट्रैफिक की निगरानी कर सकते हैं। निगरानी केवल कानून द्वारा अनुमत या आवश्यक सीमा तक और व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए आवश्यक और न्यायोचित होगी।
- कर्मचारियों को खातों को साझा नहीं करना चाहिए और अपने पासवर्ड को सुरक्षित रखना चाहिए और अपने खाते के माध्यम से किए गए कार्यों के लिए जिम्मेदार हैं; इसमें शामिल है लेकिन यह ईमेल और कंपनी की जानकारी के उपयोग तक सीमित नहीं है।
- कर्मचारियों को डेस्कटॉप या सुरक्षा नियंत्रणों को दरकिनार नहीं करना चाहिए। इस गतिविधि के परिणामस्वरूप कंपनी के कंप्यूटर सिस्टम में संक्रामक प्रोग्राम (जैसे, वायरस) प्रवेश कर सकता है। कॉपीराइट या इसी तरह के कानूनों या नियमों का उल्लंघन करना, जिनमें शामिल हैं, लेकिन "पायरेटेड" या अन्य सॉफ्टवेयर उत्पादों की स्थापना या वितरण तक सीमित नहीं है, जो कि LyondellBasell द्वारा उपयोग के लिए उचित रूप से लाइसेंस प्राप्त नहीं है, भी सख्ती से वर्जित है।

- सार्वजनिक उपभोग या कंपनी के लिए जारी की गई जानकारी गोपनीय जानकारी को फ्लैश ड्राइव, बाहरी ऑप्टिकल ड्राइव या तीसरे पक्ष के होस्ट किए गए सिस्टम जैसे व्यक्तिगत ईमेल या इंटरनेट होस्ट की गई सेवाओं पर स्थानांतरित या संग्रहीत नहीं की जानी चाहिए।

हम एक दूसरे के व्यक्तिगत डेटा का सम्मान करते हैं और डेटा गोपनीयता नियमों का पालन करते हैं

हमारी कंपनी हमारे वर्तमान, भावी और पूर्व कर्मचारियों के व्यक्तिगत डेटा के साथ-साथ हमारे व्यावसायिक भागीदारों के संबंध में कानून द्वारा आवश्यक गोपनीयता और सुरक्षा का सम्मान करती है। इसमें शामिल है, लेकिन इसी तक सीमित नहीं है, जैसे घर का पता, घर का टेलीफोन नंबर, सरकार द्वारा जारी पहचान संख्या, व्यक्तिगत ई-मेल पते, जन्मतिथि, पेट्रोल और अन्य व्यक्तिगत जानकारी। LyondellBasell द्वारा एकत्रित और रखे गए सभी व्यक्तिगत डेटा को निष्पक्ष रूप से संसाधित किया जाएगा और स्थानीय रूप से लागू डेटा गोपनीयता कानूनों के अनुपालन में होगा।

कर्मचारी व्यक्तिगत डेटा तक पहुंच कंपनी के कर्मचारियों और एजेंटों तक सीमित है जिनके पास उचित अनुमति है और किसी व्यवसायिक कार्ययवश उस जानकारी की आवश्यकता है। ऐसे व्यक्तिगत डेटा के संबंध में हमें निम्नलिखित कार्य करना चाहिए:

- लागू कानून के अनुसार कार्य करें;
- कंपनी की नीति के अनुसार कार्य करें;
- ऐसी जानकारी एकत्र करें, उपयोग करें और संसाधित करें जहां केवल एक वैध उद्देश्य मौजूद है; तथा

- अनाधिकृत प्रकटीकरण को रोकने के लिए ध्यान रखें।

सोशल मीडिया और नेटवर्किंग

LyondellBasell में, हम विभिन्न सामाजिक मीडिया आउटलेट में व्यक्तिगत रूप से भाग लेने के लिए उपलब्ध कराए गए विशाल अवसरों को पहचानते हैं। "सोशल मीडिया" में विभिन्न प्रकार की सोशल नेटवर्किंग साइट, ब्लॉग और विकी शामिल हैं। हालांकि, ऐसे व्यक्तिगत अवसरों का उपयोग करते समय, हम आपको सावधानीपूर्वक ऐसा करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। आप सोशल मीडिया का उपयोग कभी भी बदनाम करने, परेशान करने, धमकाने, भीड़ जमा करने, धमकी देने या कंपनी के कर्मचारियों, ग्राहकों, प्रतियोगियों या विक्रेताओं को डराने-धमकाने के लिए नहीं कर सकते हैं। इसके अलावा, सोशल मीडिया में अपनी भागीदारी के माध्यम से कभी भी किसी गोपनीय या मालिकाना कंपनी की जानकारी साझा न करें। संयुक्त राज्य अमेरिका में राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के अधीन, हमारी संहिता के इस खंड के उद्देश्यों के लिए "गोपनीय जानकारी" में व्यक्तिगत वेतन, अनुशासनात्मक या आपके रोजगार के नियमों और शर्तों के बारे में अन्य जानकारी शामिल नहीं है। सोशल मीडिया के आउटलेट का उपयोग कभी भी काम में हस्तक्षेप नहीं करना चाहिए।

अधिक जानकारी के लिए, कृपया तत्वों पर लागू कंपनी की नीतियां देखें।



हम हितों के टकराव से बचते हैं

LyondellBasell नैतिक और विश्वसनीय कार्यों के माध्यम से अपने हितधारकों के विश्वास को बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध है। यह अखंडता के लिए हमारी प्रतिबद्धता से शुरू होता है। हमें ऐसी किसी चीज के प्रति सतर्क रहना चाहिए जो हितों का टकराव पैदा कर सकती है या यहां तक कि हितों के टकराव का भी रूप ले सकती है। एक "हितों का टकराव" तब उत्पन्न होता है जब हमारे व्यक्तिगत हित हमारी कंपनी के साथ संरेखित नहीं होते हैं। हमें हमेशा किसी भी तरह के हितों, प्रभाव, या संबंधों से मुक्त होना चाहिए जो कि LyondellBasell के सर्वोत्तम हितों के साथ संघर्ष कर सकता है। हमें ऐसे आचरण से भी बचना चाहिए जो हितों के टकराव को प्रेरित कर सकता है। नीचे उन परिस्थितियों के कुछ सामान्य उदाहरण दिए गए हैं जिनमें हितों का टकराव हो सकता है।

वित्तीय हित

हममें से कुछ के पास LyondellBasell के अलावा अन्य कंपनियों में वित्तीय निवेश और हित हो सकते हैं। यदि हमारे पास किसी व्यवसाय या इकाई में एक महत्वपूर्ण वित्तीय हित है जो किसी भी व्यवसाय को लेन-देन करने या LyondellBasell के साथ लेन-देन करने या प्रतिस्पर्धा करना चाहता है, तो वित्तीय हितों के विवरण का खुलासा किया जाना चाहिए। एक महत्वपूर्ण वित्तीय हित को किसी फर्म या निगम के बकाया प्रतिभूतियों के किसी भी श्रेणी के दस प्रतिशत (10%) (i) से अधिक प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष कुल हित; (ii) साझेदारी या एसोसिएशन में हित; या (iii) ऐसे कर्मचारी की कुल संपत्ति या सकल आय के रूप में परिभाषित किया गया है।

रोजगार से बाहर

LyondellBasell को इतना सफल बनाने का एक हिस्सा यह है कि हम जो काम करते हैं, उसके लिए हम प्रतिबद्ध हैं। इस प्रतिबद्धता को बनाए रखने के लिए, हम LyondellBasell के साथ व्यापार करने या प्रतिस्पर्धा करने वाली संस्थाओं में रोजगार या बाहर के व्यावसायिक अवसरों को स्वीकार करने के लिए दृढ़ता से हतोत्साहित करते हैं। ऐसे अवसरों को हितों का टकराव माना जाता है और इसका खुलासा अवश्य किया जाना चाहिए।

परिवार और दोस्तों के साथ व्यापार करना

हितों का टकराव तब हो सकता है जब परिवार का कोई सदस्य हमारी कंपनी के ग्राहक, प्रतियोगी या विक्रेता के लिए काम करता है और आप उस ग्राहक, प्रतियोगी या विक्रेता के साथ कंपनी के व्यवसाय को प्रभावित करने की स्थिति में होते हैं। ऐसी परिस्थितियों में परिवार के सदस्यों के साथ कंपनी की ओर से व्यापार करने से संभवतः हितों के संघर्ष की स्थिति उत्पन्न होगी और इसका खुलासा किया जाना चाहिए। परिवार के सदस्य का मतलब है एक कर्मचारी के तत्कालिक परिवार के सदस्य जैसे कि उसका पति या पत्नी, बच्चे, माता, पिता, बहनें, भाई और सास-ससुर या ससुराल के साथ-साथ घरेलू साझेदार। इसके अलावा, किसी भी समय आप सीधे परिवार के किसी सदस्य का पर्यवेक्षण नहीं कर सकते हैं। यदि आपको लगता है कि आपके पास अपने परिवार के किसी सदस्य के साथ पहले से ही रिपोर्टिंग संबंध हो सकते हैं, तो आपको इसका खुलासा करना चाहिए।

व्यापार उपहार और मनोरंजन

LyondellBasell व्यवसाय का संचालन करते समय, आप हमारी कंपनी और उसके ग्राहकों या विक्रेताओं के बीच अच्छे संबंधों को बढ़ावा देने के लिए व्यापार उपहारों का आदान-प्रदान कर सकते हैं और मनोरंजन में भाग ले सकते हैं। हालाँकि, हमें इस तरह के शिष्टाचारों की पेशकश या स्वीकार

करते समय अच्छे निर्णय का उपयोग करना चाहिए। अन्यथा, हम खुद को हितों की स्थिति में संघर्ष में पा सकते हैं। इसका मतलब है कि हम कभी भी व्यवसायिक उद्देश्यों के लिए उपहार या मनोरंजन की पेशकश नहीं कर सकते हैं या स्वीकार नहीं कर सकते हैं यदि ऐसा करने से हमारे फैसलों में कोई पूर्वाग्रह उत्पन्न होने की संभावना होती है। व्यापारिक शिष्टाचार को स्वीकार करने या पेश करने से पहले, अपने आप से पूछें कि क्या आप सहज महसूस करेंगे यदि दूसरों को इसके बारे में पता चलता है। एक नियम के रूप में, आप केवल एक व्यवसाय उपहार या मनोरंजन की पेशकश या स्वीकार कर सकते हैं, यदि यह अवांछित है और कंपनी की नीतियों का अनुपालन करता है।

इसके अलावा, हम सीधे या परोक्ष रूप से तीसरे पक्ष के माध्यम से अनुचित उपहार और मनोरंजन की पेशकश नहीं कर सकते हैं या स्वीकार नहीं कर सकते हैं या अपने परिवार के सदस्यों को ऐसा करने की अनुमति दे सकते हैं। सरकारी अधिकारियों और कर्मचारियों के साथ विचार-विमर्श करते समय, हमें कड़े नियमों का पालन करना चाहिए। अतिरिक्त जानकारी के लिए *तत्वों* पर हमारी संहिता और लागू कंपनी की नीतियों के "रिश्वत और अनुचित भुगतान" अनुभाग को देखें।

हितों के संघर्ष का खुलासा करना

यदि आप अपने स्वयं के या दूसरों के कार्यों या हितों से अवगत हैं जो एक संघर्ष उत्पन्न कर सकता है, तो आपको एक प्रकटीकरण प्रपत्र भरकर हितों के टकराव का खुलासा करना होगा। इसके अलावा, हमें अपने ग्राहकों, विक्रेताओं और किसी भी व्यक्ति के साथ सक्रिय रूप से काम करना चाहिए, जो LyondellBasell की ओर से व्यवसाय कर रहा है, ताकि हितों के टकराव की पहचान की जा सके। अधिक जानकारी या मार्गदर्शन के लिए, कृपया *तत्वों* पर लागू कंपनी की नीतियां देखें।

प्रश्न:

मार्टिन के भाई के पास एक कंपनी है जिसने कई वर्षों से हमारी कंपनी को सामग्री की आपूर्ति की है। मार्टिन को हाल ही में पदोन्नत दी गई थी और उसके नए पद के पास उसके भाई की कंपनी के साथ अनुबंध करने का अधिकार होगा। मार्टिन को क्या करना चाहिए?

उत्तर:

मार्टिन को अपने पर्यवेक्षक को संघर्ष प्रकटीकरण फॉर्म के माध्यम से संघर्ष का खुलासा करना चाहिए ताकि इसका समाधान किया जा सके। यहाँ तक की मार्टिन की भाइयों की कंपनी हमारी कंपनी की लंबे समय तक आपूर्तिकर्ता रही हो, लेकिन संघर्ष का एक रूप अब बन गया है क्योंकि मार्टिन को अपने भाई की कंपनी के साथ अनुबंध करने का अधिकार है। इस मामले में, मार्टिन को अपने भाई की कंपनी और एक स्वतंत्र निर्णय निर्माता का उपयोग करने के बारे में कोई भी निर्णय लेने से रोका जाना चाहिए, जैसे मार्टिन के बजाय ऐसे निर्णय लेने के लिए मार्टिन के पर्यवेक्षक को नामित किया जाना चाहिए। मार्टिन के लिए महत्वपूर्ण बात यह है कि हितों की संभावित या वास्तविक संघर्ष की पहचान करें और आवश्यक प्रकटीकरण करें।

हम भ्रष्टाचार निरोधक कानूनों का अनुपालन करते हैं

एक वैश्विक संगठन के रूप में, LyondellBasell दुनिया भर में नैतिक और कानूनी रूप से कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध है। कर्मचारियों के रूप में हम विश्वास पैदा करते हैं और अखंडता की मिसाल देते हैं। हम इस प्रतिबद्धता को बनाए रखते हैं कि हम व्यापार करते हैं या नहीं। इसका अर्थ है, किसी भाग में, कि हम सभी अंतरराष्ट्रीय भ्रष्टाचार-विरोधी कानूनों, संघियों और नियमों का पालन करते हैं जो रिश्वत, अनुचित भुगतान या घूस देने से मना करता है।

रिश्वत और अनुचित भुगतान

व्यापार को सही तरीके से करने का मतलब है कि हम रिश्वत, भुगतान या किकबैक के किसी भी रूप को कभी भी प्रस्तुत या स्वीकार नहीं करते हैं। "रिश्वत" किसी निर्णय को अनुचित तरीके से प्रभावित करने या अनुचित व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के लिए कुछ भी मूल्यवान देने का एक प्रस्ताव या वादा है। एक "रिश्वत" तब दी जाती है जब पैसे लौटाए जाते हैं या उन्हें पुरस्कार देने या व्यवसाय को बढ़ावा देने के लिए पुरस्कार के रूप में भुगतान किया जाता है।

इसके अलावा, LyondellBasell भुगतान की सुविधा को प्रतिबंधित करता है। एक "मददगार भुगतान" एक छोटा भुगतान है - आमतौर पर नकद में-नियमित सरकारी सेवाओं को तेज गति से पूरा करने के लिए दिया जाता है। हालांकि दुनिया के कुछ हिस्सों में इस तरह के भुगतान सामान्य हो सकते हैं, हमारी कंपनी उन्हें प्रतिबंधित करती है।

अनुचित भुगतान से बचने के लिए आपको सावधानी बरतनी चाहिए। आपको हमेशा लागू कंपनी नीतियों द्वारा आवश्यक रूप से उचित जाँच-परख के उपरांत हमारे तीसरे पक्ष के प्रतिनिधियों की स्वामित्व संरचना निर्धारित करनी चाहिए। आपको यह भी सुनिश्चित करना चाहिए कि आप तीसरे पक्ष को हमारी ओर से कोई अनुचित भुगतान करने या प्राप्त करने की अनुमति नहीं देते हैं।

आप कभी भी किसी अनुचित भुगतान या घूस प्राप्त करने या लेने की कोशिश नहीं करनी चाहिए।

इस नीति के उल्लंघन के परिणामस्वरूप आपके विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है और इसमें नौकरी से निष्कासन भी शामिल है, साथ ही साथ उन पक्षों और हमारी कंपनी को संभावित दीवानी और आपराधिक दंड भी झेलना पड़ सकता है। यदि आपके पास इस बारे में कोई प्रश्न या चिंता है, तो कृपया अनुभाग "मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें" का संदर्भ लें।

आपसे रिश्वत और अनुचित भुगतान के बारे में अपनी चिंताओं की रिपोर्ट करने की उम्मीद की जाती है। LyondellBasell अच्छे विश्वास में दुराचार की रिपोर्ट करने वाले के खिलाफ प्रतिशोधात्मक कार्रवाई को बर्दाश्त नहीं करेगा।

प्रश्न:

एक विक्रेता खेल के आयोजन के लिए दो अधिक कीमत वाली अग्रिम फ़ित की सीटें LyondellBasell में अपने सर्वेक्षण को देता है। विक्रेता डायना से कहता है कि उसे इसके बदले में कुछ नहीं चाहिए क्योंकि वह इस कार्यक्रम में शामिल नहीं हो सकता है। डायना को क्या करनी चाहिए?

उत्तर:

डा ना को अपने पय वेक क ा कंपनी के डकसी अन संसानि से पयामयकियना चाडहए जैसा डक "मायगदयनि कहा से पयापत कयें औय डचंताओं की डयपोयट कयें" अनुभाग में वयडणत है। हमायी उपहाय, मनोयंजन औय ातया नीडत ऐसे मामाी को संबोडति कयती है औय ह मामाी पयदान कयता है डक डड डटकटों का मूि इससे अडकि है \$100 उसे इस उपहाय को सवीकाय कयने से पर्हो अपने काय कायी उपाकि से अनुमोदन पयापत कयना होगा। डड डवकयेता डा ना के साथ काय कयम में जाता है, तो डटकट उपहाय के बजा मनोयंजन होगा औय उसे अपने काय कायी उपाकि से पूयव अनुमोदन पयापत कयने की आवकिता नहीं होगी।



हम मनी लॉन्ड्रिंग को रोकने के लिए काम करते हैं

LyondellBasell मनी लॉन्ड्रिंग का पता लगाने और उसे रोकने के लिए प्रतिबद्ध है। मनी लॉन्ड्रिंग का अर्थ है अवैध लेनदेन के माध्यम से प्राप्त धन की पहचान, स्रोत या गंतव्य को छुपाना। मनी लॉन्ड्रिंग गतिविधि को पहचानने और रोकने के लिए हमारी प्रतिबद्धता के भाग के रूप में, हमें दुनिया भर में सभी लागू मनी लॉन्ड्रिंग विरोधी कानूनों का अनुपालन करना चाहिए। इसके अलावा, हमें यह सुनिश्चित करना चाहिए कि हम केवल व्यापार करें और वैध और वैध गतिविधियों का संचालन करने वाले व्यक्तियों के साथ वित्तीय लेनदेन में संलग्न हों। हमें हमेशा उन व्यक्तियों या फर्मों की पहचान की पुष्टि करनी चाहिए जिनके साथ हम व्यापार करते हैं और इस बात से सहज हैं कि जो भी धन हमें प्राप्त होता है वह पूरी तरह से वैध और वैध स्रोतों से प्राप्त होता है।

मनी लॉन्ड्रिंग के मुद्दे जटिल हो सकते हैं। यदि आपके पास इस बारे में कोई भी प्रश्न या चिंता है, तो कृपया *तत्वों* परलागू कंपनी नीतियों को देखें। आपको हमारे मुख्य अनुपालन अधिकारी को किसी भी संदिग्ध गतिविधि की सूचना देनी चाहिए।

हम अविश्वास और प्रतिस्पर्धा कानूनों का अनुपालन करते हैं

हमारे ग्राहकों के लिए उत्कृष्टता प्रदान करने का मतलब है कि हम यह सुनिश्चित करने के लिए हमारी मदद करते हैं कि उन्हें उचित मूल्य पर गुणवत्ता वाले उत्पादों तक पहुंच प्राप्त हो। इसलिए, LyondellBasell दृढ़ता से, अभी तक नैतिक और कानूनी रूप से प्रतिस्पर्धा करने के लिए प्रतिबद्ध है। यह सुनिश्चित करने के लिए कि सभी कंपनियां समान नियमों से खेलती हैं, जिन देशों में हम व्यापार करते हैं, वहां विभिन्न प्रतिस्पर्धा कानून बनाए गए हैं। ये कानून आम तौर पर मूल्य निर्धारण, क्षेत्रों को विभाजित करने, हमारे प्रतिद्वंद्वियों के साथ मिलीभगत और अन्य कार्यों

को रोकते हैं जो हमारे ग्राहकों को नकारात्मक रूप से प्रभावित करते हैं या प्रतिस्पर्धा को प्रतिबंधित करते हैं।

हमें अपने व्यवसाय का संचालन करने के लिए हमेशा इन प्रतियोगिता कानूनों के अक्षर और भावना का पालन करना चाहिए। ये कानून तब भी लागू हो सकते हैं जब आप किसी देश की सीमा के बाहर व्यापार कर रहे हों। आपके काम पर लागू होने वाले सभी प्रतियोगिता कानूनों को जानना और उनका पालन करना आपकी जिम्मेदारी है।

निम्नलिखित उदाहरण निषिद्ध प्रथाओं का वर्णन करते हैं:

- मूल्य निर्धारण करार में प्रवेश करना
- मार्केट शेयर आवंटित करना - या तो औपचारिक रूप से या अनौपचारिक रूप से - प्रतियोगियों के बीच
- बोली में हेराफेरी
- प्रतिस्पर्धा को कम करने के लिए उत्पादन को प्रतिबंधित या सीमित करना

यदि आपको मार्गदर्शन की आवश्यकता है, तो कृपया *तत्वों* "मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें" अनुभाग और कंपनी की लागू नीतियों को देखें।

प्रश्न:

कार्लोस के वितरकों में से एक ने हाल ही में कार्लोस और उसके परिवार के लिए भुगतान करने की पेशकश की, ताकि कार्लोस के लिए सभी खर्चों का भुगतान किया जा सके। कार्लोस जैसे भी उत्पाद की मात्रा बढ़ाने की योजना बना रहा था और छुट्टी स्वीकार करने के साथ कोई मुद्दा नहीं देखता है। क्या कार्लोस ने कुछ गलत किया?

उत्तर:

हाँ, कार्लोस ने छुट्टी स्वीकार करते हुए इसे "किंकबैक" का रूप दिया। कार्लोस को छुट्टी की पेशकश को अस्वीकार करना चाहिए और वितरक के साथ संबंध समाप्त करने पर विचार करनी चाहिए।



प्रश्न:

अन्ना को सिर्फ एक प्रतियोगी के बारे में कुछ व्यावसायिक रूप से संवेदनशील जानकारी मिली। उसने जानकारी नहीं मांगी लेकिन इस तरह की जानकारी अन्ना के लिए बहुत उपयोगी होगी। अन्ना को जानकारी के साथ क्या करना चाहिए?

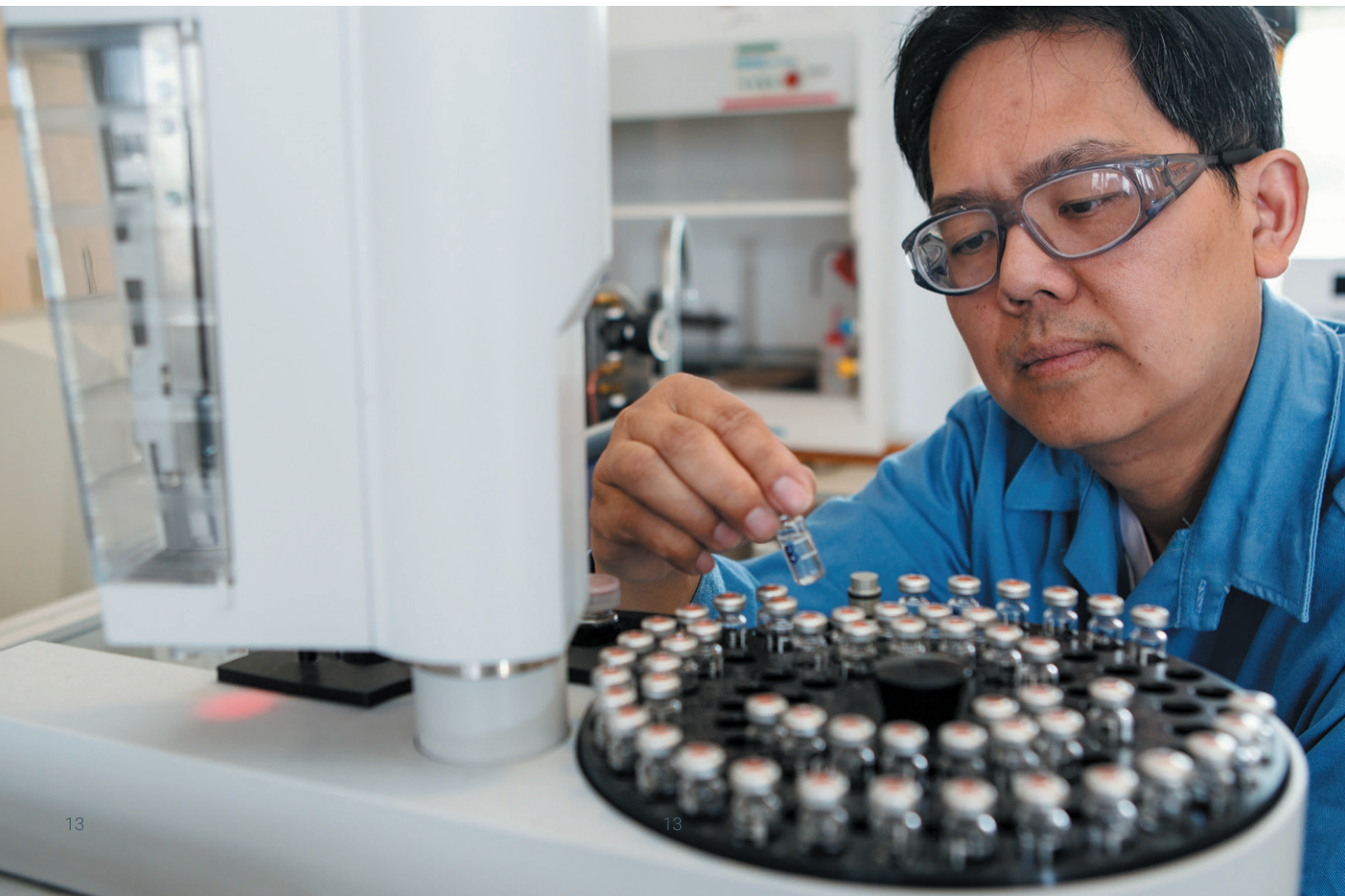
उत्तर:

इससे पहले कि अन्ना इस जानकारी को पढ़े या उसकी कॉपी बनाए, उसे कानूनी या अनुपालन विभाग को यह चर्चा करने के लिए कॉल करना चाहिए कि जानकारी कैसे प्राप्त की गई थी। यह निर्धारित करेगा कि वह इसका उपयोग कर सकती है या नहीं। यदि उसे इसका उपयोग करने की अनुमति है, तो उसे जानकारी प्राप्त करने के लिए कानूनी या अनुपालन विभाग के निर्देशों का पालन करना होगा।

हमारे शेयरधारकों के लिए उत्कृष्टता को बढ़ावा देना- ड्राइविंग का परिणाम

हम इनसाइडर ट्रेडिंग और टिपिंग को रोकने के लिए काम करते हैं

हमें अवैध और अनैतिक प्रतिभूतियों के व्यापार में संलग्न होने से इंकार करना चाहिए। LyondellBasell में काम करते समय, हम अपनी कंपनी, सहायक कंपनियों या सहयोगी कंपनियों, संयुक्त उद्यमों, ग्राहकों या विक्रेताओं के बारे में गोपनीय जानकारी पा सकते हैं।



दुनिया भर में, देशों ने कानून बनाए हैं जो हमें सामग्री, गैर-गणतंत्र की जानकारी के आधार पर व्यापारिक प्रतिभूतियों से प्रतिबंधित करते हैं। "सामग्री, गैर-सार्वजनिक जानकारी" से तात्पर्य ऐसी सूचना से है जो जनता के लिए उपलब्ध नहीं है और यह कि एक उचित निवेशक निश्चित रूप से यह निर्णय लेने में महत्वपूर्ण विचार करेगा कि क्या किसी प्रतिभूति को खरीदना या बेचना है। यदि आप ऐसी जानकारी के आधार पर व्यापार करते हैं, तो इसे इनसाइडर ट्रेडिंग माना जाता है और यह अवैध है। इसलिए, यदि आप इस तरह की जानकारी रखते हैं, तो आप हमारी या किसी अन्य कंपनी की प्रतिभूतियों को नहीं खरीद या बेच सकते हैं। इसके अतिरिक्त यदि आप किसी अन्य व्यक्ति के साथ जानकारी साझा करते हैं और वह अन्य व्यक्ति जानकारी के आधार पर ट्रेड करता है, जिसे "टिपिंग" माना जाता है और आप दोनों ही इनसाइडर ट्रेडिंग के दोषी हो सकते हैं।

अंदर की जानकारी में शामिल हो सकता है:

- वित्तीय जानकारी, जिसमें आय, पूर्वानुमान या लाभांश परिवर्तन शामिल हैं
- ग्राहक या अनुबंध जीतना या खोना
- हमारे सबसे वरिष्ठ प्रबंधन में परिवर्तन
- मुकदमेबाजी या सरकारी जांच
- विलय, अधिग्रहण या विभाजन
- प्रमुख संपत्ति या सहायक कंपनियों की बिक्री या खरीद

यदि आपको लगता है कि आप या कोई अन्य कर्मचारी इनसाइडर ट्रेडिंग या टिपिंग में लगे हुए हैं, तो आपको तुरंत कानूनी विभाग से संपर्क करना चाहिए।

हम सटीक वित्तीय पुस्तकों और रिकॉर्डों को बनाए रखते हैं

हमारे शेयरधारक हमारी ईमानदारी और अखंडता पर निर्भर करते हैं, खासकर जब हमारी कंपनी की वित्तीय ताकत को मापते हैं। यह महत्वपूर्ण है कि हम हर समय सटीक और ईमानदार लेखांकन प्रथाओं और रिकॉर्डकीपिंग को बनाए रखें। हम सभी को मान्यता-प्राप्त लेखा सिद्धांतों का अनुपालन करना चाहिए। जिनके पास वित्तीय और लेखा जिम्मेदारियां हैं, उन्हें यह भी सुनिश्चित करना होगा कि हमारी लेखा पद्धति सटीक हो, हमारी कंपनी की एक ईमानदार, पारदर्शी और स्पष्ट तस्वीर पेश करें। हमें सभी कानूनी और विनियामक आवश्यकताओं का अनुपालन करना चाहिए और हर समय अपनी आंतरिक लेखांकन नीतियों और नियंत्रणों का पालन करना चाहिए। अपूर्ण या गलत वित्तीय खुलासे न केवल हमारी कंपनी और इसकी प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचाते हैं, बल्कि वे हमारे हितधारकों को भी नुकसान पहुंचाते हैं जो उनकी सटीकता पर भरोसा करते हैं।

हमें करनी चाहिए:

- सभी कंपनी रिकॉर्ड और रिपोर्ट कानून के अनुसार रखें और प्रस्तुत करें। इन अभिलेखों में लेखांकन रिकॉर्ड, साथ ही किसी भी अन्य इलेक्ट्रॉनिक या लिखित रिकॉर्ड, जैसे व्यय रिपोर्ट और समय पत्रक शामिल हैं
- मजबूत और प्रभावी आंतरिक नियंत्रणों की एक प्रणाली स्थापित करना और बनाए रखना
- सुनिश्चित करें कि कंपनी के सभी रिकॉर्ड सही और निष्पक्ष रूप से अंतर्निहित लेनदेन को दर्शाते हैं

- कभी भी किसी भी दस्तावेज को गलत न समझें
- सभी वित्तीय लेनदेन को उचित खाते, विभाग और लेखा अवधि में रिकॉर्ड करें
- सुनिश्चित करें कि सभी कार्य और प्रतिबद्धता कंपनी की नीति के अनुसार हैं

रिकॉर्ड प्रबंधन

हमें अपने व्यावसायिक रिकॉर्ड को तब तक बनाए रखना चाहिए जब तक कानून की आवश्यकता है और जब तक हमारे व्यावसायिक उद्देश्यों के लिए आवश्यक है।

इसका मतलब हमें करनी चाहिए:

- कंपनी के नीति के अनुसार दस्तावेजों को वर्गीकृत करें
- कंपनी की नीति और शेड्यूल के अनुरूप कंपनी के रिकॉर्ड को बनाए रखना और छोड़ना
- आंतरिक जांच, मुकदमेबाजी और सरकारी पूछताछ के संबंध में जारी सभी विशेष रिकॉर्ड रखने की आवश्यकताओं का पालन करें

हालांकि, यदि आपको सूचना मिलती है कि आंतरिक या सरकारी जांच या कानूनी कार्यवाही के लिए आपके कुछ रिकॉर्ड्स की आवश्यकता है, तो आप उन्हें त्याग या नष्ट नहीं करेंगे। यदि आपको कोई दस्तावेज या रिकॉर्ड के लिए एक सबपोना या अनुरोध प्राप्त होता है, तो कृपया कानूनी विभाग को तुरंत सूचित करें। इसी तरह, यदि आपको एक व्यवसाय प्रतिपक्ष, एक सरकारी एजेंसी या तीसरे पक्ष से एक रिकॉर्ड या दस्तावेज प्रदान करने का अनुरोध प्राप्त होता है, तो आपको कानूनी विभाग से संपर्क करना चाहिए।

प्रश्न:

क्रिस के सबसे अच्छे ग्राहक ने हाल ही में उसे बिक्री आदेश पर वितरण विवरण बदलने के लिए कहा ताकि ग्राहक स्थानीय करों से बच सकें। क्रिस ने नहीं सोचा था कि अनुरोध एक समस्या होगी और आगे जाकर सिस्टम में बदलाव किए गए क्योंकि ल्योडेलबैसेल करों से बच नहीं पाएगा। क्या क्रिस को चिंतित होने की आवश्यकता है?

उत्तर:

हाँ, क्रिस सहित सभी कर्मचारी यह सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार हैं कि कंपनी के सभी रिकॉर्ड सही और निष्पक्ष रूप से अंतर्निहित लेनदेन को दर्शाते हैं और हमें कभी भी किसी भी दस्तावेज को गलत नहीं बनाना चाहिए।

हमारे ग्राहकों और विक्रेताओं के लिए फोकस को आगे बढ़ाना

हम उत्पाद की गुणवत्ता और सुरक्षा मानकों को पूरा करने के लिए प्रयास करते हैं

हमारे उत्पाद लोगों के जीवन की गुणवत्ता को बेहतर बनाने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं। हमारे ग्राहक उन उत्पादों को प्राप्त करने के लिए हम पर निर्भर करते हैं जो सभी लागू गुणवत्ता और सुरक्षा मानकों को पूरा करते हैं। इसलिए, हमें यह सुनिश्चित करना चाहिए कि हम गुणवत्ता नियंत्रण और सभी संबंधित कानूनों और नियमों का अनुपालन करें। इसके अलावा, हमें अपने विक्रेताओं को उन उत्पादों और सेवाओं की गुणवत्ता और सुरक्षा के लिए जवाबदेह होना चाहिए जो वे हमें प्रदान करते हैं। यदि आप जानते हैं या संदेह करते हैं कि एक विक्रेता या ग्राहक हमारे मानकों को बरकरार नहीं रख रहा है, तो आपको "मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें" अनुभाग में उल्लिखित चरणों का पालन करके स्थिति की रिपोर्ट करनी चाहिए।



हम अपने ग्राहकों और विक्रेताओं के साथ उचित व्यवहार करते हैं

व्यापार को सही तरीके से करने का अर्थ है कि हम हमेशा अपनी कंपनी के बारे में सटीक और निष्पक्ष जानकारी प्रदान करते हैं - और हमारी प्रतियोगिता - हमारे सभी ग्राहकों, विक्रेताओं और हितधारकों के लिए। इसका मतलब है कि हमें हमेशा निष्पक्ष और नैतिक विपणन, बिक्री और संचार में संलग्न होना चाहिए। हम कभी भी अपने उत्पादों या अपने प्रतिस्पर्धियों को गलत तरीके से प्रस्तुत नहीं कर सकते हैं। इसके अलावा, हम कभी भी विशेषाधिकार या मालिकाना जानकारी, गलत बयानी या किसी अन्य अनैतिक या गैरकानूनी व्यवहार के दुरुपयोग या दुरुपयोग के माध्यम से किसी का अनुचित लाभ नहीं उठा सकते हैं।

प्रतियोगी सूचना का उपयोग

कभी-कभी हमारे पास अपने प्रतिस्पर्धियों के बारे में जानकारी होती है जो हमारी कंपनी को व्यावसायिक लाभ दे सकती है। यह जानकारी उन अन्य या कर्मचारियों से आ सकती है जिन्होंने किसी प्रतियोगी के बारे में पहले से काम किया है या उसके बारे में जानकारी है। यह महत्वपूर्ण है कि हम इस जानकारी के संबंध में कानूनी और नैतिक रूप से हर समय कार्य करें। यहाँ तक कि यदि यह प्रतिस्पर्धी जानकारी का उपयोग करने के लिए कानूनी हो सकता है, लेकिन यह नैतिक नहीं हो सकता है। यदि किसी प्रतियोगी के बारे में गोपनीय जानकारी जानबूझकर या अनजाने में आपके सामने बताई गई है, तो आपको कानूनी विभाग के साथ उसके प्रकटीकरण पर चर्चा करनी चाहिए और ऐसा करने के लिए कानूनी विभाग से अनुमति के बिना उसका उपयोग करने से इनकार करना चाहिए।

हम तीसरे पक्ष की जानकारी की सुरक्षा करते हैं

हमारे काम के माध्यम से, हम अपने विक्रेताओं और अन्य हितधारकों के बारे में गोपनीय जानकारी के लिए प्रिवी हो सकते हैं। हमें इस जानकारी को सुरक्षित रखना चाहिए और सभी अनुबंधित प्रतिबंधताओं का सम्मान करना चाहिए, जो हम इन पार्टियों के साथ हर समय उक्त जानकारी से संबंधित हैं। इसका मतलब सभी तृतीय-पक्ष बौद्धिक संपदा की रक्षा करना, जैसे कि आविष्कार या सॉफ्टवेयर, प्रकटीकरण या दुरुपयोग रोकने से है।

हम अंतर्राष्ट्रीय व्यापार नियंत्रण का अनुपालन करते हैं

LyondellBasell एक वैश्विक कंपनी है। जैसे, अंतर्राष्ट्रीय व्यापार को संचालित करने वाले सभी लागू कानूनों और नियमों को जानना और उनका पालन करना हमारी जिम्मेदारी है। व्यापार नियंत्रण कानूनों और नियमों का उल्लंघन करने के परिणाम हमारी कंपनी और इसमें शामिल व्यक्तियों दोनों के लिए गंभीर हैं।

आयात/निर्यात नियंत्रण

उन सभी जिम्मेदारियों में से एक जो हम सब जानते हैं और आयात और निर्यात से संबंधित कानूनों का पालन करते हैं। आयात तब होता है जब कोई उत्पाद, सॉफ्टवेयर, सेवा, तकनीक या तकनीकी जानकारी को सीमा शुल्क क्षेत्र में भेज दिया जाता है, और निर्यात तब होता है जब उसी सीमा शुल्क क्षेत्र से बाहर भेज दिया जाता है। आयात विभिन्न कानूनों और विनियमों के अधीन हैं जिन्हें कर्तव्यों और करों के भुगतान और कुछ फाइलिंग को प्रस्तुत करने की आवश्यकता हो सकती है। किसी भी उत्पाद, सेवाओं, प्रौद्योगिकी, या तकनीकी जानकारी को निर्यात करने से पहले विभिन्न कानूनों और विनियमों को लाइसेंस और

परमिट की आवश्यकता हो सकती है। अतिरिक्त जानकारी के लिए, कृपया *तत्वों* पर कंपनी की लागू नीतियों और प्रक्रियाओं को देखें।

स्वीकृत देश और बहिष्कार

कुछ कानून हमें कुछ लोगों या संस्थाओं के साथ व्यापार करने या कुछ देशों में व्यापार करने से रोकते हैं। हमें उन कानूनों का पालन करना चाहिए। हम संयुक्त राष्ट्र, यूरोपीय संघ, संयुक्त राज्य अमेरिका और अन्य न्यायालयों द्वारा लगाए गए आर्थिक प्रतिबंधों के प्रति संवेदनशील हैं, जो व्यापार लेनदेन को प्रतिबंधित या प्रतिबंधित कर सकते हैं। गतिविधियों जिसे प्रतिबंधित या निषिद्ध किया जा सकता है उनमें निवेश, संपत्ति का हस्तांतरण, मौद्रिक भुगतान, आयात, निर्यात, बिक्री या माल, सेवाओं, सॉफ्टवेयर या प्रौद्योगिकी, व्यापार से संबंधित लेन-देन, आपूर्ति, प्रभावित देशों की यात्रा और अन्य कोई भी सुविधा शामिल है, जो इन गतिविधियों का संचालन करती हैं। हमें लागू प्रतिबंधों के बारे में पता होनी चाहिए और जहाँ भी हम व्यापार कर रहे हैं, उसके नियमों का पालन करना चाहिए, उस सीमा तक हो प्राथमिक क्षेत्राधिकार के लागू कानूनों के विपरीत नहीं हो।

जहाँ भी लागू हो, हमें बहिष्कार विरोधी कानूनों और नियमों का अनुपालन करना चाहिए।

प्रश्न:

मारिया को लगता है कि उसका पर्यवेक्षक बिक्री संख्या को गलत ठहरा सकता है। सबसे पहले, वह निर्धारित करती है कि वह अपनी चिंताओं को रिपोर्ट करेगी, लेकिन फिर मारिया को चिंता होती है कि उसका पर्यवेक्षक यह पता लगा सकता है कि उसने एक रिपोर्ट बनाई और यह उसके प्रदर्शन मूल्यांकन को प्रभावित कर सकता है। मारिया ने फैसला किया कि वह अपनी नौकरी की सुरक्षा से समझौता करने का जोखिम नहीं उठा सकती है। मारिया को अलग तरीके से क्या करनी चाहिए थी?

उत्तर:

मारिया को रिपोर्ट बनानी चाहिए। सभी कर्मचारी "मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें" अनुभाग में वर्णित संभावित उल्लंघनों की रिपोर्टिंग करने के लिए जिम्मेदार हैं। जबकि वह चिंता कर सकती है कि ऐसा करने के क्या परिणाम हो सकते हैं, मारिया को पता होना चाहिए कि हमारी कंपनी "अच्छे विश्वास" में रिपोर्ट करने वाले के खिलाफ बदले की करवाई को बर्दाश्त नहीं करती है। इसके अलावा, मारिया एथिक्स हेल्पलाइन के माध्यम से अपनी रिपोर्ट को गुमनाम कर सकती है..

हमारे समुदायों के लिए उत्कृष्टता को आगे बढ़ाना

हम एक अच्छे कॉर्पोरेट नागरिक के रूप में कार्य करते हैं

उत्कृष्टता के लिए हमारी प्रतिबद्धता का मतलब है कि हम स्थानीय प्रथाओं की परवाह किए बिना अपने सभी कार्यों और सुविधाओं में मानव अधिकारों को बनाए रखने के लिए बहुत सावधानी रखते हैं। हम मानते हैं कि हमारी कंपनी की जिम्मेदारी है कि वह निम्नलिखित कार्य करके मानवाधिकारों का सम्मान करे और उनकी रक्षा करे:

- हम बच्चे या मजबूर, अनुबंधित या अनैच्छिक श्रम का उपयोग नहीं करते हैं।
- हम जहां भी काम करते हैं, हम सभी उचित वेतन और घंटों कानूनों को बनाए रखते हैं।
- हम हमेशा अपने कार्यकर्ताओं के स्वास्थ्य और सुरक्षा को हर उस स्थान पर बढ़ावा देते हैं जिसमें हम व्यापार करते हैं।
- हम जानबूझकर उपमहाद्वीप या आपूर्तिकर्ताओं के साथ व्यापार नहीं करते हैं, जो बच्चे या मजबूरन श्रम का उपयोग करते हैं, मानव तस्करी में संलग्न हैं, या जो बच्चों का शोषण करते हैं।



हम अपने पर्यावरण की रक्षा के लिए काम करते हैं

LyondellBasell में, पर्यावरण पर इसके प्रभाव को कम करने के लिए अपने प्रदर्शन के प्रबंधन के हमारे लंबे इतिहास पर हमें गर्व है। हम अपनी साइटों को सुरक्षित और मजबूती से संचालित करके लक्ष्य को शून्य प्रदर्शन तक प्राप्त करते हैं। हमारा मानना है कि अनुपालन एक न्यूनतम मानक है। जिसके परिणामस्वरूप, हम अपने सभी कार्यों में पर्यावरण मानकों को पूरा करने के लिए मिलते हैं और प्रयास करते हैं। इसके अलावा, हम अपने हितधारकों के साथ यह सुनिश्चित करने के लिए काम करते हैं कि हमारे उत्पाद पर्यावरण नियमों और कानूनों के अनुरूप हों।

हम नैतिक रूप से धर्मार्थ और राजनीतिक योगदान देते हैं

हमारी कंपनी के पास सामाजिक जिम्मेदारी की एक मजबूत भावना है और हमारे कई स्वयंसेवकों पर गर्व करती है। हमारे लोग अपने स्थानीय समुदायों में एक बदलाव लाने के लिए अपना समय और प्रयास देते हैं। कंपनी द्वारा प्रायोजित अवसरों के अलावा, जैसे ग्लोबल केयर डे, हम प्रत्येक को हमारी पसंद की अन्य धर्मार्थ गतिविधियों को आगे बढ़ाने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। हालांकि, कंपनी द्वारा प्रायोजित परोपकारी कार्यों को आगे बढ़ाने में हम केवल अपने समय पर और अपने संसाधनों का उपयोग करके ऐसा कर सकते हैं।

यह आपकी व्यक्तिगत राजनीतिक भागीदारी पर लागू होता है, साथ ही कंपनी द्वारा प्रायोजित नहीं है। हालांकि हमें इस तरह की गतिविधि में शामिल होने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, हम ऐसा कभी भी कंपनी के परिसर में, कंपनी के समय या कंपनी के संसाधनों के साथ नहीं कर सकते हैं। हमें गैर-काम के घंटों के दौरान भी कंपनी नेटवर्क या कंप्यूटर का उपयोग करके ब्लॉग या अन्य सार्वजनिक मंचों पर व्यक्तिगत राजनीतिक संदेश पोस्ट करने से बचना चाहिए। प्रत्येक देश जहां LyondellBasell संचालित होता है और कंपनियों द्वारा राजनीतिक योगदान पर प्रतिबंध लगाता है। कर्मचारियों को लागू कानूनों का सख्ती से पालन करना सुनिश्चित करने के लिए सरकार के मामलों के विभाग से परामर्श लेनी चाहिए।

प्रश्न:

जाँनी को चिंता है कि थाईलैंड में उनके एक आपूर्तिकर्ता बाल श्रमिकों का उपयोग कर रहा है और मानव तस्करी में शामिल हो सकता है। जाँनी को अपनी चिंताओं की रिपोर्ट करनी चाहिए?

उत्तर:

हाँ। जाँनी के आपूर्तिकर्ता बाल श्रम या अन्य कानूनों का उल्लंघन कर सकते हैं, इसलिए जाँनी को अपने पर्यवेक्षक, या किसी अन्य कंपनी संसाधन के बारे में अपनी चिंताओं को रिपोर्ट करना चाहिए, जैसा कि "मार्गदर्शन कहाँ से प्राप्त करें और चिंताओं की रिपोर्ट कहाँ करें" खंड में वर्णित है, क्योंकि हमारी कंपनी उन आपूर्तिकर्ताओं के साथ व्यापार नहीं करती है, जो बच्चे के साथ व्यापार करते हैं। या मजबूर श्रम, मानव तस्करी प्रथाओं, या बच्चों के शोषण में संलग्न हैं।



पावती प्रपत्र

नीचे हस्ताक्षर करके, मैं स्वीकार करता हूँ कि मैंने LyondellBasell की आचार संहिता (कोड) की समीक्षा की है और उसे समझ लिया है, मैं आगे स्वीकार करता हूँ और सहमति देता हूँ कि:

संहिता हमारी कंपनी की नीतियों का एक सामान्य अवलोकन उपलब्ध कराती है और यह किसी भी विशेष समय में ऐसी सभी नीतियों और पद्धतियों का प्रतिनिधित्व नहीं करता है।

मैं कोड, लिखित नीतियों, प्रथाओं, नियमों, विनियमों या LyondellBasell द्वारा जारी निर्देशों का अनुपालन करूंगा।

मुझे अपने तत्काल पर्यवेक्षक या प्रबंधक, मानव संसाधन विभाग, कानूनी विभाग, अनुपालन विभाग या नैतिकता हेल्पलाइन से तत्काल संपर्क करनी चाहिए, यदि उपयुक्त हो, तो मेरे पास हमारे संहिता या कंपनी के संबंध में किसी भी व्यवहार या स्थिति से संबंधित कोई प्रश्न हैं।

मुझे संहिता के किसी भी उल्लंघन की रिपोर्ट तुरंत करनी चाहिए, जैसा कि उपयुक्त हो, या मेरे तत्काल पर्यवेक्षक या प्रबंधक, मानव संसाधन विभाग, कानूनी विभाग, अनुपालन विभाग या एथिक्वहेस ल्पलाइन को भी।

संहिता का पालन करने में विफल होने पर अनुशासनात्मक कार्रवाई की जा सकती है और साथ ही रोजगार से निकाला भी जा सकता है।

तारीख

कर्मचारी का नाम (कृपया मुद्रित करें)

कर्मचारी का हस्ताक्षर

संपर्क सूचना और संसाधन की सूची

अनुपालन अधिकारी

मागष रेट सी. मौसूदा कस

मुखष अनुपालन अधकिरी

margaret.Mousoudakis@lyondellbasell.com

अनुपालन षभाग ईमेल:

EandC@lyondellbasell.com

एथिक्सपॉइंट

www.lyondellbasell.ethicspoint.com



लंदन

वन वाइन स्ट्रीट, 4वीं मंजिल
लंदन W1J OAH
यूनाइटेड किंगडमटेली
फोन: +44 207 220 2600

रोटरडैम

डेल्फ्टसेप्ले 27E
3013 AA रोटस्टैम
नेदरलैंड
टेलीफोन: +31 10 275 5500

हॉस्टन

LyondellBasell टॉवर, स्ट्रीट 300
1221 मैककिनी स्ट्रीट
हॉस्टन, TX 77010
यूएसए
टेलीफोन: +1 713 309 7200

lyondellbasell
Advancing Possible